

Emploi

Travailler en Finlande



Est-ce que la recherche d'emploi est différente en Finlande?
La nature du travail est-elle différente? Travailler en Finlande nécessite la connaissance de sa langue ainsi que des efforts personnels, et vous en apprendrez davantage dans cette leçon.

Dans ce module vous aurez des informations sur :

- Plan d'intégration
- Formations pour les immigrants
- Chercher du travail
- Taxes
- Vos obligations et vos droits
- Culture de travail

Renseignez-vous sur
ce module en consultant
mof.fi/sections/employment/fr
ou à travers le code QR ci-dessous



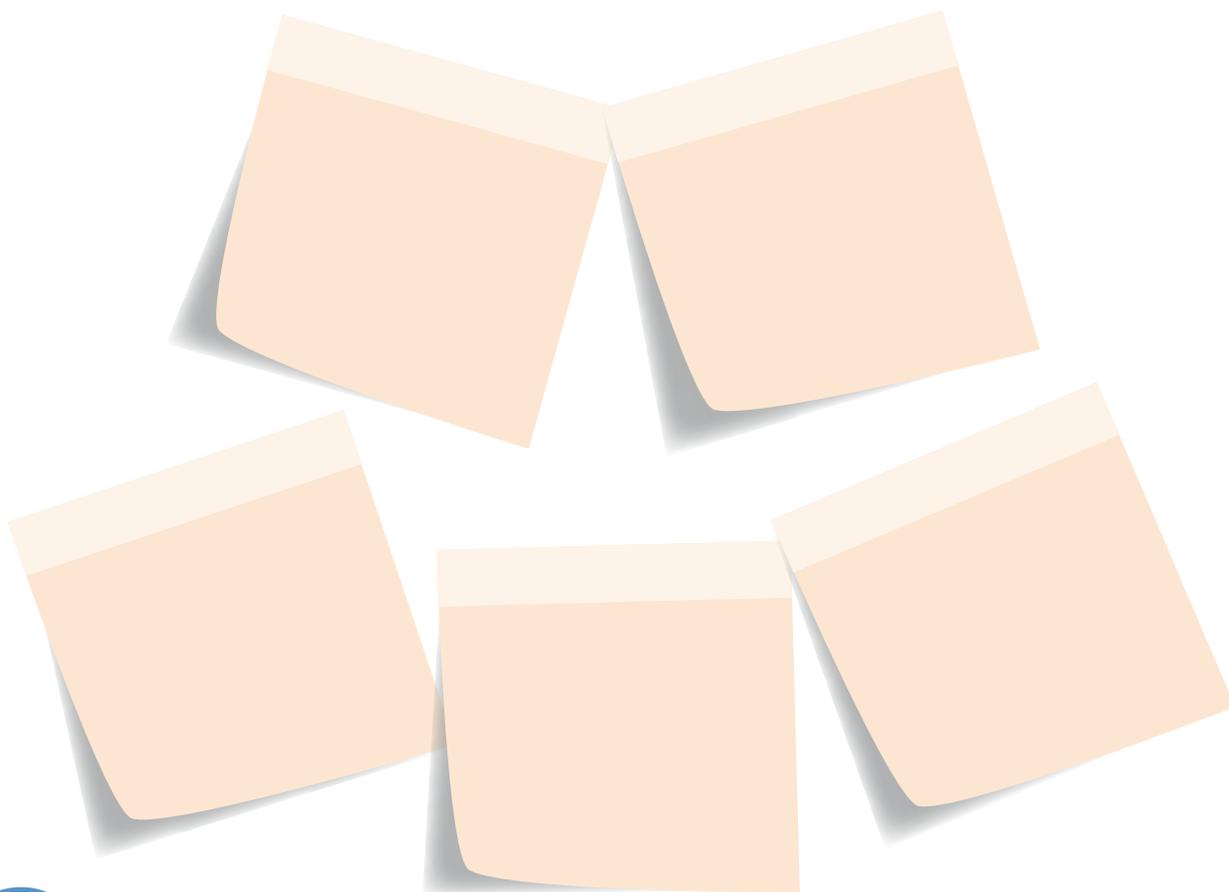
Retrouvez ce module via
mof.fi/exercises/employment/fr
ou à travers le code QR ci-dessous



Plan d'intégration et formation pour les immigrés

Il est important de noter que le langage de l'environnement de travail finlandais est principalement le finnois. Les lieux de travail dans lesquels la langue de travail est l'anglais ou une autre langue étrangère sont très limités. Pour être employé en Finlande, vous devez apprendre la langue. Il est avantageux pour vous de commencer à apprendre la langue avant de partir en Finlande pour renforcer votre intégration.

1. Écrivez les emplois que vous voulez faire ainsi qu'une brève description d'eux sur ces notes.
2. Quelles sont les compétences nécessaires pour faire ces emplois ?
Ecrivez ces compétences.



- Pour trouver un emploi en Finlande, il faut apprendre la langue, apprendre de nouvelles compétences et faire des efforts personnels.

Pour réaliser l'objectif que vous voulez, vous devrez faire face à de nombreux défis. Pour surmonter ces défis, vous avez besoin de compétences et de connaissances du système d'emploi finlandais, entre autres.

3. Vous trouverez ci-dessous quelques exemples d'exigences basiques pour trouver un emploi en Finlande. Comparez ces exigences aux compétences que vous avez écrites dans la question précédente.

Exigences	X
Des compétences linguistiques en finnois	
Des certificats officiels légalisés	
Un CV contenant vos compétences et votre expérience et une demande d'emploi en finnois	
Une éducation formelle spécialisée dans le domaine qui vous intéresse ou spécifique au poste	
Une expérience de travail spécialisée dans le domaine qui vous intéresse ou spécifique au poste	
Réseaux sociaux	

4. À votre avis, trouverez-vous facilement le travail que vous voulez ? Considérerez-vous commencer avec d'autres emplois qui vous fournissent de nouvelles compétences et construire votre carrière à partir de là ?

Avez-vous d'autres questions sur d'autres travaux et leurs exigences ?
N'hésitez pas à demander à votre instructeur.



- Avant d'obtenir le travail que vous voulez, vous devrez bien étudier et faire beaucoup d'autres travaux. Le plan d'intégration vous aidera.

Lisons le texte et répondons à quelques questions. Une version plus longue de ce texte se trouve sur la page web de la leçon, et le lien vers cette page web peut être trouvé sur les premières pages du module; ça ressemble à mof.fi/sections/employment/fr.

Lorsque vous vous installez dans votre municipalité, inscrivez-vous auprès de votre bureau local de l'emploi et du développement économique (TE-toimisto) en tant que demandeur d'emploi. En tant que réfugié de quota, vous avez droit à un plan d'intégration pour les trois premières années de votre résidence en Finlande. Cela comprendra des études de langues, des stages, une formation préparatoire à la vie professionnelle et une formation professionnelle. Premièrement, une évaluation initiale sera faite concernant votre niveau d'éducation, votre expérience de travail et vos compétences linguistiques. Les immigrants adultes commencent généralement leur programme d'intégration par une période de formation axée sur la langue. S'il y a de jeunes enfants à la maison, un programme de formation flexible à l'intégration peut être offert à la mère.

5. Quel est le nom du bureau de l'emploi ?

6. Quel est le nom du plan dont vous participerez à préparer ? Mentionnez au moins deux composantes de ce plan.

7. Sur quoi vous demandera-t-on lors de la préparation du plan ?

Tâche Bonus !

Visitez le TE-toimisto à travers l'adresse te-palvelut.fi ou via le code QR suivant.



Chercher du travail

Dans cet exercice, vous allez écrire un CV. Commençons par lire le texte.

La recherche d'un emploi en Finlande exige de l'activité personnelle et du réseautage, et les immigrés sont soutenus dans le processus. Les Finlandais et les immigrés commencent leur carrière avec des emplois qui les aident à gagner un revenu tout en construisant un réseau et en améliorant leurs compétences. Avant d'aller à votre entretien d'embauche et d'obtenir votre premier emploi, vous avez probablement besoin de postuler avec un CV.

Un CV contient des informations sur votre éducation, votre expérience professionnelle, ainsi que vos compétences. Si vous n'avez pas d'expérience formelle de travail, vous pouvez toujours ajouter votre expérience non formelle de travail, comme l'expérience de la prise en charge des enfants ou la gestion du ménage. Votre CV devrait être en finnois. Dans certaines régions de Finlande, vous en aurez besoin en suédois. Vous pouvez trouver de nombreux exemples sur comment écrire un CV en finnois en cherchant «*ansioluettelo*» ou en suédois en cherchant «*meritförteckning*» sur internet. Dans cet exercice, un exemple est extrait du site ansioluettelo.net ; ceci nous aidera à voir à quoi ressemble un simple CV en finnois.

La page suivante contient un exemple de CV. Jetons un coup d'œil et lisons les questions pour le remplir.

1. Commencez le CV en écrivant vos informations personnelles. Cela inclut le nom, la date de naissance, l'adresse et les coordonnées.
2. Dans la section intitulée «*työkokemus*», écrivez votre historique de travail. Dans l'exemple, la personne a travaillé pour Nakkioskioski Ry entre février 2002 et juin 2007 en tant que vendeur, ou «*myyjä*» en finnois.
 - Et vous ? Avez-vous une expérience professionnelle antérieure ?
 - Écrivez la date, le nom de l'employeur, ce que vous y avez fait et, si possible, une brève description de vos tâches. Essayez de vous souvenir de toute expérience d'emploi, même si cela ne vous semble pas important, par exemple un mois de formation dans un salon de coiffure, ou une participation volontaire de quelques mois en tant que cuisinier pour un organisme de bienfaisance ou autre chose.
 - Si vous n'avez aucune expérience professionnelle antérieure, ne vous inquiétez pas. Vous serez bientôt en mesure d'ajouter les stages et les lieux de travail que vous allez acquérir dans votre nouveau chez-vous.
3. La section «*koulutus*» est la section où vous écrivez votre éducation. Qu'avez-vous étudié ? Où avez-vous étudié ? Écrivez les noms des écoles que vous avez fréquentées ainsi que les diplômes obtenus.

Dans l'exemple de CV, la personne a étudié entre août 2007 et mai 2010 au lycée de Mallila, à savoir «*Mallilan lukio*», et a fini ses études comme un diplômé de lycée ou «*ylioppilas*».

Si vous n'avez aucune éducation formelle, vous pouvez laisser la section vide pour le moment.



- Les employeurs finlandais valoriseront vos connaissances en finnois écrit et parlé.

Etunimi Sukunimi

Syntynyt 1.1.1900
Esimerkkitie 1
00000 KUNTA
Puh. 000 123 4567
etunimi.sukunimi@email.com

ANSIOLUETTELO

05.05.2015

**PROFIILI
TYÖKOKEMUS**

09/2014 - **Yritys Oy**
Titteli / työtehtävä
Tarkempi kuvaus työtehtävistä. Voit myös kertoa saavutuksistasi tai työssä hankkimastasi erityisosaamisesta.

02/2002 - 06/2007 **Nakkikioski Ry**
Myyjä

KOULUTUS

08/2010 - 05/2014 **Oppilaitos**
Tutkinto

08/2007 - 05/2010 **Mallilan lukio**
Ylioppilas

KURSSIT

Hygieniapassi, myönnetty 1.1.2008

KIELITAITO

suomi	äidinkieli
englanti	erinomainen
ruotsi	perusteet

IT-TAIDOT

Microsoft Word	Hyvä
Microsoft Excel	Perusteet
AutoCAD	Erinomainen

HARRASTUKSET

Kuntosali, lenkkeily

SUOSITTELIJAT

Erkki Esimerkki, Esimies, Yritys Oy
Erkki toimi esimiehenäni työskennellessäni Yritys Oy:ssä ohjelmistokehittäjänä.
Puh: 040 123 4567, sähköposti: erkki.esimerkki@yritysoy.fi

4. En Finlande, le « Hygieniapassi » ou Passeport-Hygiène, dont vous trouvez le nom dans la section « kurssit » du CV, est obligatoire pour tous ceux qui souhaitent travailler dans les restaurants et la restauration, entre autres.
- Et vous ? En dehors de votre scolarité, êtes-vous allé à d'autres cours ou formations ? Écrivez-les.
5. La section « kielitaito » est pour les langues. Pouvez-vous deviner le nom de chaque langue en finnois ?
- | | |
|----------|---------|
| Suomi | Anglais |
| Englanti | Finnois |
| Ruotsi | Suédois |
- Commencez par écrire les langues que vous connaissez.
 - À droite, vous voyez les mots « äidinkieli », « erinomainen » et « perusteet ». Le mot « äidinkieli » signifie la langue maternelle, et est composé de « äidin » et « kieli ». Vous pouvez également trouver le mot « kieli » dans le nom de cette section, « kielitaito », qui signifie « compétence de langue ». Les mots « erinomainen » et « perusteet » signifient respectivement « excellent » et « bases ».
 - Maintenant écrivez le degré de connaissances des langues.
6. Dans l'exemple, vous pouvez lire « Microsoft Word » et « Microsoft Excel ». Ce sont des programmes informatiques utilisés pour écrire et organiser des choses dans des tableurs et des tableaux, entre autres. Leurs connaissances sont très communes en Finlande. D'un autre côté, AutoCAD est un programme de design. Sur la base de ces informations, pouvez-vous deviner ce que signifie l'expression IT-Taidot ? Elle fait référence aux compétences informatiques. N'oubliez pas que dans la plupart des cas, peut-être même tous, vous devrez envoyer le CV par courrier électronique.
- Maintenant, écrivez toutes les compétences informatiques que vous connaissez. À droite, vous voyez les mots qui évaluent votre niveau de connaissance. En plus des mots que vous avez lus auparavant, le mot « hyvä » signifie bien.
 - Maintenant écrivez à quel point vous êtes habiles avec chaque compétence.
7. Avez-vous un passe-temps? Aimez-vous tricoter ou jouer aux échecs ? Aimez-vous bricoler avec des machines ou lire ? Ecrivez-le dans « harrastukset ».
8. Finalement, écrivez les noms des personnes qui vous connaissent votre travail ou les personnes pour ou avec lesquels vous avez travaillé précédemment dans la section « suosittelijat ».
9. Toutes nos félicitations ! Vous avez maintenant un exemple de CV basique.

Tâche Bonus !

En plus du CV, une lettre de motivation est généralement envoyée. Visitez à nouveau ansioluettelo.net et cherchez le mot «työhakemus» afin de voir ce qu'est une lettre de motivation. Essayez de trouver d'autres exemples. sur Internet.



- Pour trouver un emploi, vous devriez acquérir de nouvelles compétences ou mettre à jour les compétences que vous avez acquises avant de venir en Finlande. Cela peut prendre du temps, mais tous ces efforts vous rapprocheront de votre futur travail.

En plus d'avoir des compétences à jour, il y a d'autres facteurs qui vous aident pendant votre recherche d'emploi. Découvrons comment vous pourriez améliorer votre recherche d'emploi.

10. Avez-vous cherché un emploi dans d'autres pays en dehors de la Finlande ? Avez-vous trouvé un emploi ? Comment l'avez-vous trouvé ?

11. À votre avis, quel est le moyen le plus rapide d'obtenir un emploi ?

- a. Bureau de l'emploi
- b. Copains
- c. Annonces d'emploi
- d. Internet
- e. Agences d'emploi privées

12. Croyez-vous que la façon de trouver du travail à votre emplacement actuel et la façon de trouver du travail en Finlande sont similaires ?

13. Connaissez-vous d'autres façons de trouver un emploi ? Avez-vous, ou quelqu'un que vous connaissez, travaillé pour votre propre compte ou créé votre propre entreprise ?

14. Quel est le pourcentage des employés embauchés grâce au réseautage à votre avis ?

- f. 5%
- g. 25%
- h. 45%
- i. 65%
- j. 85%

15. Si on vous dit que le pourcentage serait de 85% ? À votre avis, qu'est-ce que cela signifie à propos l'importance du réseautage ?

16. Comment construisez-vous votre réseau dans un nouveau pays où vous ne connaissez pas très bien la langue ? Discutez avec vos collègues.



- Le réseautage est l'un des atouts les plus utiles à la recherche d'un emploi.
- Le réseautage aidera les autres à connaître la qualité de votre travail et vous aidera à apprendre le finnois.
- Beaucoup de personnes en Finlande choisissent la voie de l'auto-emploi : le réseautage est très utile aussi dans ce cas.

Impôts

En Finlande, avant de commencer votre travail, vous devez fournir une carte d'impôt à votre employeur. Vous en apprendrez davantage dans cet exercice. D'abord, regardons l'exemple.

 VEROHALLINTO	 540A 	MUUTOSVEROKORTTI 2013 ÄNDRINGSSKATTEKORT 2013 1(2)
		Päiväys / Datum 06.11.2012
		Verovelvollisen nimi Den skattskyldiges namn
		Henkilötunnus tai Y-tunnus Personbeteckning eller FO-nummer
		Kotikunta / Hemkommun 31.12.2012 475 MAALAHTI
		Veronumero / Skattnummer

Tämä muutosverokortti korvaa 01.02.2013 voimaantulleen ja/tai aikaisemmin päivätyn verokortin
Det här ändringsskattekortet ersätter skattekortet som trädde i kraft 01.02.2013 och/eller tidigare

Ennakkopidätysprosentit voimassa 01.01.2013 - 31.12.2013
Förskottsnehållningsprocent gäller 01.01.2013 - 31.12.2013

Määräys koskee Förordnandet gäller	palkkaa lön	
Perusprosentti Grundprocent	Tuloraja Inkomstgräns	Lisäprosentti Tilläggsprocent
12,5	9 800,00	26,5

Tulorajaan asti käytetään perusprosenttia. Ylimenevästä osasta ennakkopidätys toimitetaan lisäprosentin mukaan.
Grundprocenten används upp till inkomstgränsen. För den överskjutande delen verkställs förskottsnehållningen enligt tilläggsprocenten.

Työnantajan merkinnät maksetuista suorituksista. Seuraavan työnantajan käytettävissä oleva tuloraja on verokorttiin merkitty tuloraja vähennettynä aikaisempien työnantajien maksamilla palkoilla.
Arbetsgivarens anteckningar om de betalda prestationerna. Inkomstgränsen som den följande arbetsgivaren kan använda är den på skattekortet antecknade inkomstgränsen minskad med lönerna som de tidigare arbetsgivarna utbetalat.

Ajalta För tiden	Työnantajan nimi Arbetsgivarens namn	Bruttopalkat Bruttolöner
---------------------	---	-----------------------------

Merkinnät ovat erillisellä liitteellä
Anteckningarna finns på en separat bilaga

Ohjeet kääntöpuolella
Anvisningar på baksidan

VEROH 0103a_T 11.2011

www.vero.fi
www.skatt.fi

Lisons maintenant le texte court et répondons aux questions.

Aujourd'hui, j'ai reçu un appel téléphonique et on m'a dit que j'ai eu le poste. On m'a dit que mon CV était bon, que mon entretien d'embauche s'est bien passé et que mes références m'ont recommandé. On m'a également dit que la prochaine étape devrait être l'obtention d'une carte d'impôt du bureau des impôts ou du site web du bureau des impôts, à savoir vero.fi, et de l'envoyer avec mon numéro de compte bancaire. On m'a dit que si je ne fournirai pas de carte d'impôt, le bureau des impôts déduirait automatiquement 60% de mon salaire. J'ai choisi d'obtenir la carte d'impôt sur le site web parce que cela me permettrait d'économiser du temps ainsi que le coût de transport. Dans le site web, j'ai mis une estimation du salaire et ensuite imprimé la carte d'impôt; ce n'était pas difficile.

J'étais curieux, alors j'ai appelé le bureau des impôts et je leur ai demandé comment ils calculaient le taux d'imposition. Ils ont dit que le taux est une estimation et qu'il est prélevé sur mon salaire automatiquement, et qu'à la fin de l'année, on me demandera de vérifier tout l'argent que j'ai gagné et de leur informer, et ils calculeront ensuite le montant final des taxes. Ils ont dit que, s'il s'avère que j'ai déjà payé plus d'impôts que ce que je devais faire, ils me rembourseront, sinon ils m'envoieront une facture par poste, mais vu que je paie déjà chaque mois à travers les déductions automatiques, même s'il y a une différence, elle ne devrait pas être grande, ce qui est à mon avis une bonne chose. Cela m'a semblé très différent de mon pays, mais j'aime bien le fait que c'est organisé.

1. Pourquoi payons-nous des impôts ?

2. Où obtenez-vous la carte d'impôt ?

3. Dans l'exemple de la carte d'impôt, quel est le pourcentage d'impôt qui serait initialement payé si le revenu est inférieur à 9800 euros ?

4. Dans l'exemple, quel est le pourcentage supplémentaire d'impôt qui serait initialement payé si le revenu est supérieur à 9800 euros ?

5. Quel serait le pourcentage initial d'impôt qu'on déduirait si le travailleur ne fournit pas de carte d'impôt ?

6. Comment calcule-t-on le taux d'imposition final ?



- Les impôts sont une partie importante du système de sécurité sociale finlandais.
- Tous les résidents de la Finlande paient des impôts. Les taxes permettent le soutien de l'intégration pour vous en tant que réfugié.
- Payer vos impôts est votre façon de prouver votre contribution constructive à la société.

Vos obligations et vos droits

Lorsque vous commencez votre nouvel emploi, il est important de connaître vos droits et ce que vos employeurs attendent de vous. Visitez la page de la leçon pour lire une longue description de vos droits et obligations. Le texte ci-dessous dans un extrait de la page de la leçon.

En commençant un nouvel emploi, un contrat écrit est établi entre l'employeur et l'employé dans lequel les tâches, les conditions et le paiement du travail sont décrits. Le type d'un contrat peut être permanent ou pour une période déterminée. Le contrat doit inclure au moins le salaire, les heures de travail, la période d'emploi ainsi les informations des tâches de travail.

Il est également important de respecter les horaires en Finlande. En général, on vient toujours au travailler à l'heure. 8:00 signifie 8h00 et non 8h10. Être en retard est considéré impoli, puisque les autres doivent attendre la personne qui est en retard.

L'intimidation, la ségrégation ou le harcèlement sexuel sur le lieu de travail ne sont pas autorisés en Finlande. Si vous vous sentez harcelé de quelque façon que ce soit, signalez-le immédiatement à votre supérieur ou à votre médecin du travail.

Vous devez informer votre responsable si vous n'êtes pas satisfait de vos conditions de travail. Si vous sentez que vous n'êtes pas entendu, vous pouvez demander la présence du délégué du travail ou du représentant de la sécurité au travail durant les négociations avec le gestionnaire.

Aux réunions, après une courte salutation, les participants se penchent immédiatement sur le sujet. L'employeur pourrait ne pas demander les nouvelles de l'employé. Pour cette raison, la communication finlandaise peut d'abord sembler impolie pour certains immigrés.

Répondez aux questions en rayant la mauvaise réponse. Une question peut avoir plus d'une réponse correcte. Toutes les réponses aux questions ne se trouvent pas dans le texte. Certaines se trouvent sur la page de la leçon du site.

- | | |
|--|--|
| 1. Combien d'heures un travailleur travaille-t-il habituellement chaque semaine ? | a. 40 heures : 8 heures par jour pendant 5 jours
b. 42 heures : 7 heures par jour pendant 6 jours
c. 48 heures: 8 heures par jour pendant 6 jours |
| 2. Un contrat de travail spécifie généralement le salaire. | d. Vrai
e. Faux |
| 3. Un contrat de travail en Finlande peut être | f. pour une durée fixée.
g. sans fin. |
| 4. Si vous vous sentez victime de harcèlement, vous devez | h. le signaler immédiatement à votre employé ou à votre médecin.
i. attendre et espérer que le harcèlement s'arrêtera. |
| 5. La communication professionnelle finlandaise peut sembler impolie à de nombreuses personnes de différentes cultures : dans un lieu de travail finlandais et lors de réunions, | j. les employés parlent généralement du travail de manière directe.
k. il est considéré impoli de parler du travail de manière directe.
l. les employeurs s'assurent toujours de demander aux employés comment ils vont. |

Tâche Bonus !

Visitez youtu.be/T9J6hY0Un4U ou utilisez le code QR suivant pour en savoir plus sur la vie professionnelle finlandaise. Le contenu est en anglais.



- Les immigrés et les Finlandais ont les mêmes droits et obligations des employés.
- Si vous n'êtes pas certain de quelque chose concernant vos droits et obligations, la meilleure façon de savoir est de demander.

Culture de travail en Finlande

Une longue description de la culture de travail en Finlande peut être consultée à partir de mof.fi/sections/employment/fr. Dans cet exercice, vous lirez à propos la place des rituels religieux dans la culture de travail finlandaise.

Les rituels religieux font rarement partie des lieux de travail finlandais. Pour les Finlandais, la religion est avant tout une question personnelle qui appartient à l'extérieur du lieu de travail. Si un employé veut prier durant la journée de travail, cela doit se faire pendant les pauses fixes. Les symboles religieux visibles tels que les foulards sont autorisés en Finlande, mais les codes vestimentaires du lieu de travail, par exemple ceux relatifs à l'hygiène ou la sécurité, doivent être respectés. Vous pouvez discuter de ça raisonnablement avec votre employeur.

1. Pensez-vous que tous les symboles religieux doivent être autorisés au lieu de travail ?

2. Pensez-vous que le port du foulard est interdit au lieu de travail ?

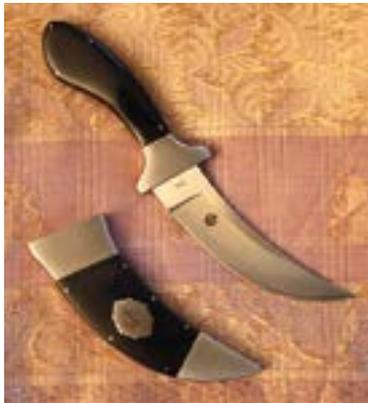
3. Pensez-vous que la prière est autorisée pendant les pauses-déjeuner ?

4. Avez-vous une idée que vous aimeriez discuter avec votre futur employeur ? N'hésitez pas à demander à votre instructeur et à vos collègues.



- Comparée à d'autres pays, la culture de travail finlandaise est égalitaire et indépendante.
- La religion est une affaire personnelle et appartient à l'espace personnel.
- Discutez d'avance avec votre superviseur à propos les questions personnelles qui peuvent affecter votre travail.

5. Si vous étiez un employeur, quels symboles religieux de la liste ci-dessous permettriez-vous à votre lieu de travail ? Quels symboles religieux interdiriez-vous et pourquoi ?



Tâche Bonus !

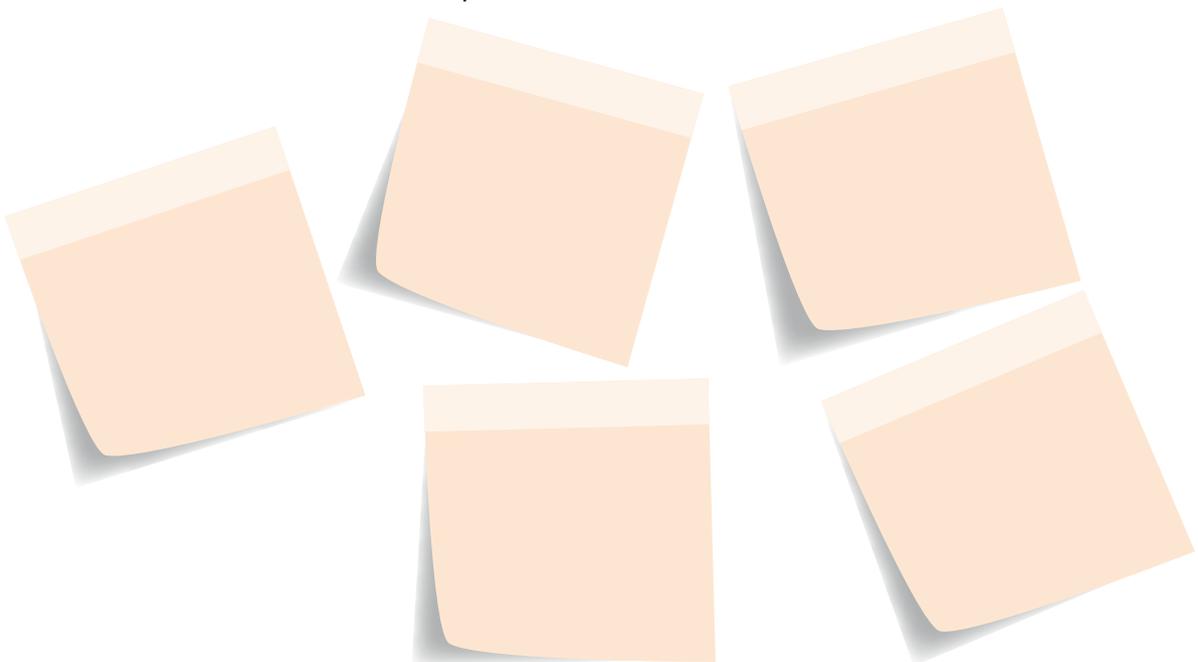
Visitez youtu.be/rtF5VWyQdMU or utilise le code QR suivant afin de savoir plus sur le travail des femmes. Le contenu est en anglais.



Maintenant que vous avez beaucoup appris sur l'emploi en Finlande, il est temps de résumer ce que vous avez vu jusqu'à présent. Lisons les étapes ci-dessous et organisons-les dans l'ordre, afin que vous puissiez avoir une image complète.

	Je fournis à l'employeur ma carte d'impôt et mes coordonnées bancaires.
1	Je commence mon plan d'intégration, qui comprend mon éducation et ma formation.
	Je reçois ma confirmation et je signe un contrat.
	Je discute les conditions de travail avec mon employeur, tels que les heures de travail, l'uniforme, et les autres préoccupations.
	J'améliore mes compétences et j'en apprends d'autres, et j'essaie de faire du réseautage avec d'autres professionnels.
	J'apprends le finnois.
	Je vais à mon entretien d'embauche.
	Je cherche des emplois.
	Je prépare mon CV.
	Je me prépare pour un entretien d'embauche.
	Je commence à travailler.
	Je postule pour des emplois.

Si vous avez d'autres questions ou remarques, écrivez-les ci-dessous et discutez-en avec votre instructeur ou avec des personnes de votre réseau.



Réponses

Plan d'intégration et formation pour les immigrés

1. Les réponses varient selon vos préférences personnelles.
2. Les réponses varient en fonction de vos réponses précédentes. En plus des compétences que vous avez écrites, gardez à l'esprit que vous avez besoin de compétences linguistiques solides en Finlande et de beaucoup d'efforts personnels.
3. Les réponses varient en fonction de vos réponses précédentes.
4. Les réponses varient. Vous devez néanmoins garder l'esprit ouvert en matière d'emploi et être prêt à accepter un travail hors de votre domaine d'expertise pour acquérir une expérience de travail en Finlande.
5. Le bureau de l'emploi s'appelle TE-toimisto en finnois.
6. Le plan d'intégration comprend des études en finnois, des stages, une formation préparatoire à la vie professionnelle et une formation professionnelle.
7. Lors de la préparation du plan d'intégration une évaluation initiale sera faite concernant votre niveau d'éducation, votre expérience de travail et vos compétences linguistiques.

Chercher du travail

1. Les réponses varient.
2. Les réponses varient.
3. Les réponses varient.
4. Les réponses varient.
5. Le mot "Suomi" signifie finnois, le mot "Englanti" signifie anglais, and le mot "Ruotsi" veut dire suédois. Vos autres réponses varieront en fonction de votre expérience personnelle.
6. Les réponses varient.
7. Les réponses varient.
8. Les réponses varient.
9. Félicitations !

10. Les réponses varient, mais trouver un emploi nécessite toujours une connaissance de votre domaine et donc les personnes qui travaillent dans votre domaine, ce qu'on appelle un réseau.
11. Le moyen le plus rapide d'obtenir un emploi est généralement de rencontrer des amis et des personnes que vous connaissez, qui peuvent vous embaucher, vous parler d'opportunités d'emploi ou vous recommander à des employeurs potentiels, entre autres. Construire un réseau accélérera votre processus d'embauche.
12. Les mêmes façons de trouver un emploi fonctionnent presque partout. Même en Finlande, apprendre à connaître les gens et construire un réseau fonctionne également en Finlande et sera à votre avantage. Un autre point qui peut différer de votre emplacement actuel est le fait que les processus d'emploi s'effectuent presque exclusivement par Internet; vous devrez utiliser vos compétences en informatique et en apprendre de nouvelles que vous ne connaissez peut-être pas encore.

13. Si vous connaissez d'autres moyens, vous devriez les tester. Trouver un emploi n'est pas la même chose pour tout le monde et vos connaissances personnelles sont également des atouts précieux. Beaucoup considèrent comme meilleure option la création de leur propre projet. Demandez à votre TE-toimitso local sur ce sujet et ils vous fourniront plus d'informations.
14. Selon l'auteur Lou Adler et dans un article publié en anglais en février 2016, [linkedin.com/pulse/new-survey-reveals-85-all-jobs-filled-via-networking-lou-adler](https://www.linkedin.com/pulse/new-survey-reveals-85-all-jobs-filled-via-networking-lou-adler), 85% des employés sont embauchés à travers les réseaux. Bien que le pourcentage puisse être différent en Finlande, il reste élevé et le réseautage reste très important.
15. Environ 85% des employés sont embauchés grâce au travail en réseau, ce qui devrait prouver l'importance de connaître d'autres professionnels et de tisser des liens avec d'autres personnes.
16. Construire votre réseau peut être fait de plusieurs façons. Rejoindre des événements et des organisations qui ont les mêmes intérêts que vous aide non seulement à connaître des personnes qui partagent les mêmes intérêts que vous mais aussi à améliorer vos compétences linguistiques en finnois. Le bénévolat dans des événements qui vous intéressent est aussi un bon moyen de montrer que vous pouvez contribuer et de faire connaissance avec de nouvelles personnes. Il y a aussi certains événements spécifiques aux immigrants, comme les cafés linguistiques, où vous pouvez rencontrer les personnes qui veulent apprendre votre langue et vous enseigner la leur. Il y a aussi des syndicats, en finnois ammattiliitot, qui peuvent vous aider avec les questions concernant votre profession en Finlande. En général, gardez à l'esprit que la construction d'un réseau s'étend au-delà des personnes qui parlent la même langue ou partagent les mêmes appartenances que vous, mais inclut aussi les Finlandais et les autres immigrants.

Impôts

1. Les taxes sont la contribution de chaque individu à la société. Sans impôts, les hôpitaux, les routes, les postes de police, les écoles et la plupart des services publics ne fonctionneront pas.
2. Le site de l'administration fiscale, vero.fi, ou le bureau des impôts.
3. 12,5%
4. 26,5%
5. 60%
6. Après la fin de l'année, tous les revenus annuels sont calculés, et le bureau des impôts compare le montant final des impôts et le montant des impôts déjà payé. S'il y a une différence, le bureau des impôts rembourse la personne ou la personne paie le bureau des impôts.

Vos obligations et vos droits

Les réponses peuvent être trouvées sur le tableau suivant.

1	2	3	4	5
a	d	f g	h	j

Culture de travail en Finlande

1. La religion est une affaire personnelle. Le lieu de travail est un espace commun. Les symboles religieux sont autorisés tant qu'ils ne sont pas contraires aux règles du lieu de travail. Certains symboles religieux peuvent donc ne pas être autorisés sur le lieu de travail.
2. Le port d'un foulard est généralement autorisé au lieu de travail, mais vous devez en discuter avec votre employeur.
3. Les prières ne sont autorisées que pendant les pauses. Vous ne pouvez pas quitter votre poste de travail parce que vous choisissez d'aller prier.
4. Les réponses varient.
5. Les réponses varient en fonction de vos préférences. Gardez à l'esprit que ces symboles, la croix, le turban, le niqab, le kirpan, le chapelet de prière, le collier avec le symbole Om, la menora, la statue de Bouddha, la kippa et le bracelet avec l'étoile bahaïe, ont tous une valeur personnelle pour l'adepte d'une croyance, et pourtant ils ne peuvent pas nécessairement être approuvés sur le lieu de travail. Que vous soyez un employeur ou un employé, vous pouvez discuter de ces questions.

10	Je fournis à l'employeur ma carte d'impôt et mes coordonnées bancaires.
1	Je commence mon plan d'intégration, qui comprend mon éducation et ma formation.
9	Je reçois ma confirmation et je signe un contrat.
11	Je discute les conditions de travail avec mon employeur, tels que les heures de travail, l'uniforme, et les autres préoccupations.
3	J'améliore mes compétences et j'en apprends d'autres, et j'essaie de faire du réseautage avec d'autres professionnels.
2	J'apprends le finnois.
8	Je vais à mon entretien d'embauche.
5	Je cherche des emplois.
4	Je prépare mon CV.
7	Je me prépare pour un entretien d'embauche.
12	Je commence à travailler.
6	Je postule pour des emplois.